

Allianz Research | 1 kwietnia 2025 r.

Zainwestuj w swoją przyszłość: Jak oszczędzać, aby wyjść z trudnej sytuacji na rynku pracy?

Arne HolzhausenSzef analiz ds. ubezpieczeń, majątku i ESG
arne.holzhausen@allianz.com**Patricia Pelayo-Romero**Starszy ekonomista, ubezpieczenia i ESG
patricia.pelayo-romero@allianz.com**Kathrin Stoffel**Ekonomista, ubezpieczenia i majątek
kathrin.stoffel@allianz.com**Melania Mora Toma**Asystentka ds. badań
melania.tomas@allianz.com

W szybko rozwijającym się krajobrazie sztucznej inteligencji wzrosło zapotrzebowanie na umiejętności z nią związane, co odzwierciedla konieczność posiadania wiedzy specjalistycznej zarówno w zakresie opracowywania, jak i wykorzystywania technologii AI. Oferty pracy zamieszczone online ukazują rosnącą częstotliwość oczekiwania kompetencji związanych ze sztuczną inteligencją, takich jak potrzeba biegłości w językach programowania, zarządzania dużymi zbiorami danych jak i analiza oraz wizualizacja danych. Co więcej, **wdrożenie sztucznej inteligencji w firmach nie jest jedynie przedsięwzięciem technicznym; wymaga ono zdolności poznawczych na wysokim poziomie, takich jak kreatywne rozwiązywanie problemów, a także umiejętności przekrojowych, takich jak komunikacja, praca zespołowa i przywództwo.** Umiejętności te są również istotne dla ról wyznaczanych w środowiskach opartych na sztucznej inteligencji, podkreślając komplementarny charakter umiejętności technicznych i miękkich w promowaniu udanego wdrożenia sztucznej inteligencji.

W skrócie:

- **Nie ma wątpliwości, że GenAI doprowadzi do głębokiej zmiany w sposobie, w jaki pracujemy.** Około połowa wszystkich miejsc pracy w krajach rozwiniętych jest w taki czy inny sposób dotknięta sztuczną inteligencją. Patrząc na poszczególne zawody, uderzające jest to, że to kreatywne, nierutynowe zawody - takie jak pisanie, diagnostyka medyczna lub programowanie - najprawdopodobniej w opinii Allianz Trade zostaną przekształcone przez wykorzystanie sztucznej inteligencji, jeśli nie zastąpione. Ryzyko utraty pracy jest najwyższe w sektorze usług i wśród młodszych pracowników.
- **Słynne powiedzenie Solowa, że komputery są wszędzie - z wyjątkiem statystyk produktywności - nie ma już zastosowania do sztucznej inteligencji - ale tylko w USA.** Nawet wśród małych firm 40% korzysta z narzędzi AI. Nic dziwnego, że wpływ sztucznej inteligencji jest najbardziej widoczny w amerykańskim sektorze informacyjnym: podczas gdy zatrudnienie spada, produkcja gwałtownie rośnie. W innych amerykańskich sektorach usług, takich jak finanse lub usługi profesjonalne i biznesowe, obraz jest mniej wyraźny, ale tutaj również odnotowano znaczny wzrost produktywności i co najmniej stabilne zatrudnienie.
- **Tymczasem Europa pozostaje w tyle. Jest zbyt wcześnie, aby stwierdzić, czy sztuczna inteligencja wpłynęła na wzrost produktywności w Europie.** Ta rosnąca przepaść między Stanami Zjednoczonymi a Europą nie jest zaskakująca, biorąc pod uwagę, że Europa pozostaje w tyle pod względem wdrażania sztucznej inteligencji. W ubiegłym roku tylko 13,5% wszystkich europejskich firm zgłosiło korzystanie z technologii AI. To niskie rozpowszechnienie wyjaśnia niejednoznaczność wpływu sztucznej inteligencji na zatrudnienie. Gdy tylko kilka firm korzysta ze sztucznej inteligencji, prawdopodobnie skorzystają one na zwiększonym popycie na swoje

produkty - dla wczesnych użytkowników sztuczna inteligencja jest ważnym wyróżnikiem konkurencyjnym. Przewaga ta znika jednak wraz z powszechnym wykorzystaniem technologii AI. W drugim etapie efekty produktywności nie są już maskowane przez zmiany popytu, a oczekiwany spadek zatrudnienia staje się ewidentny. Jest prawdopodobne, że wkrótce będzie to widoczne również w Europie. Należałoby zatem zająć się słabymi punktami na rynku pracy jakie pociągnie wykorzystanie AI, zanim AI na trwałe przekształci rynki pracy.

- **Oprócz przekwalifikowania, kolejną dźwignią, którą można wykorzystać w celu wzmocnienia odporności rynku pracy na zakłócenia związane z AI, jest zachęcanie do partycypowania w inwestycjach – i dochodach kapitałowych.** Nawet pracownicy z wyższym poziomem wykształcenia - którzy powinni znajdować się w górnej połowie rozkładu dochodów i majątku - mają wiele do nadrobienia, jeśli chodzi o decyzje inwestycyjne zorientowane na zwrot. Patrząc na strukturę portfela, stwierdzamy, że ponad połowa aktywów finansowych jest utrzymywana na depozytach bankowych - nawet w najwyższych decylach zamożności.

- **Potencjalne zyski z prostej zmiany aktywów są ogromne.** Przykładowo, jeśli szósty decyl miałby przenieść połowę swoich depozytów bankowych do aktywów o wyższej rentowności, takich jak akcje, obligacje i fundusze inwestycyjne, wygenerowałby wyższy zwrot o około 10 300 EUR w ciągu następnych dziesięciu lat - bez uwzględnienia oszczędności wygenerowanych w tym okresie. W dziewiątym decylu ten nadwyżkowy zwrot z jednorazowej zmiany wyniósłby 27 550 EUR. Pod względem dochodu rozporządzalnego byłby to wzrost odpowiednio o +18% i +31% w porównaniu z niezmienną strukturą portfela. Pozytywny efekt wykracza jednak poza osoby fizyczne. Łącznie te cztery decyle majątkowe posiadają depozyty bankowe o łącznej wartości 4,1 biliona euro. Przejście na rynki kapitałowe stanowiłoby ogromny impuls dla europejskiego projektu unii rynków kapitałowych.

- **Powszechne wykorzystanie sztucznej inteligencji w opinii Allianz Trade pociągnie za sobą dyslokację (pracowników), co sprawi, że budowanie ich odporności finansowej będzie jeszcze pilniejszym zadaniem.** Potencjalne skutki AI dla rynku pracy mogą jeszcze bardziej zwiększyć polaryzację i osłabić tkankę społeczną. Naprawa, modyfikacja umowy społecznej jest zatem gigantycznym zadaniem na nadchodzące lata. Przewodnią ideą nie powinno być jedynie jak niegdyś wyżywienie, ale budowanie odporności, zdolności do odbudowania na rynku pracy po niepowodzeniach. Ostatecznym celem jest zmniejszenie nierówności, nie za pomocą ale poprzez wzmocnienie możliwości każdej jednostki. Obejmuje to wyższy stopień współposiadania pracowników i ich udział w dochodach kapitałowych. Pomysł polega na tym, że ludzie sprawią, iż sztuczna inteligencja będzie dla nich pracować i generować dodatkowy strumień dochodów. Dzięki odpowiednim zachętom (podatkowym) bez wątpienia możliwe jest zachęcenie większej liczby pracowników do stania się udziałowcami, a tym samym wzmocnienie ich odporności finansowej w nadchodzących czasach perturbacji

Wykres: Procent przedsiębiorstw wykorzystujących technologie AI według kraju UE



Źródła: Eurostat, Allianz Research

Kontakt z Allianz Trade

Grzegorz Błachnio

+48 601 056 830

grzegorz.blachnio@allianz-trade.com**Kontakt z multiAN PR**

Artur Niewrzedowski

+ 48 509 433 874

artur.niewrzedowski@multian.pl

Oceny te, jak zawsze, podlegają poniższemu zastrzeżeniu.

STWIERDZENIA DOTYCZĄCE PRZYSZŁOŚCI

Stwierdzenia zawarte w niniejszym dokumencie mogą obejmować perspektywy, stwierdzenia dotyczące przyszłych oczekiwań i inne stwierdzenia dotyczące przyszłości, które opierają się na bieżących poglądach i założeniach kierownictwa i wiążą się ze znanym i nieznanym ryzykiem i niepewnością. Rzeczywiste wyniki, wydajność lub zdarzenia mogą znacząco różnić się od tych wyrażonych lub sugerowanych w takich stwierdzeniach dotyczących przyszłości.

Takie odchylenia mogą wynikać m.in. z (i) zmian ogólnych warunków gospodarczych i sytuacji konkurencyjnej, w szczególności w zakresie podstawowej działalności Grupy Allianz i na podstawowych rynkach, (ii) wyników rynków finansowych (w szczególności zmienności rynku, płynności i zdarzeń kredytowych), (iii) częstotliwości i dotkliwości ubezpieczonych zdarzeń szkodowych, w tym katastrof naturalnych, oraz rozwoju kosztów strat, (iv) poziomów i trendów śmiertelności i zachorowalności, (v) poziomu uporczywości, (vi) w szczególności w działalności bankowej, zakres niewykonania zobowiązań kredytowych, (vii) poziomu stóp procentowych, (viii) kursy wymiany walut, w tym kurs wymiany EUR/USD, (ix) zmiany przepisów ustawowych i wykonawczych, w tym przepisów podatkowych, (x) wpływ przejęć, w tym związane z nimi kwestie integracji i środki reorganizacyjne, oraz (xi) ogólne czynniki konkurencyjne, w każdym przypadku w skali lokalnej, regionalnej, krajowej i/lub globalnej. Wystąpienie wielu z tych czynników może być bardziej prawdopodobne lub bardziej wyraźne w wyniku działań terrorystycznych i ich konsekwencji.

BRAK OBOWIĄZKU AKTUALIZACJI

Spółka nie zobowiązuje się do aktualizowania jakichkolwiek informacji lub stwierdzeń dotyczących przyszłości zawartych w niniejszym dokumencie, z wyjątkiem wszelkich informacji, których ujawnienie jest wymagane przez prawo.

Allianz Trade to znak towarowy używany do oznaczania szeregu usług świadczonych przez Euler Hermes.